



SPORTELLO DI PROMOZIONE PROFESSIONALE

ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DELL'UTENZA GIOVANILE

Orientamento alla Scelta Lavorativa e Progettazione del Percorso Professionale

In una società sempre più tendente alla differenziazione e alla complessità, diventa necessario distinguere tra conoscenze (sapere), abilità (saper fare) e competenze (saper essere). Le competenze rappresentano caratteristiche individuali intrinseche che indicano i modi di comportarsi e di pensare che si ripetono nelle loro grandi linee in situazioni diverse e perdurano per un periodo di tempo ragionevolmente lungo. Un profilo professionale di una persona non è più costituito soltanto da un freddo elenco di esperienze lavorative, molte volte non certificate, e titoli professionali ma occorre delineare un profilo certificato di competenze e ciò è possibile farlo solo prendendo in carico il cittadino e accompagnarlo nella realizzazione di un proprio profilo personale di competenze certificate attraverso interviste, test psicoattitudinali di orientamento al lavoro, questionari motivazionali e valoriali, che confluirà nella realizzazione di un documento chiamato “Bilancio delle Competenze” che l’utente potrà spendere nel mercato del lavoro. Quindi è chiaro come un bilancio delle competenze sia un profilo utile e necessario sia per il cittadino che per le aziende.

L’obiettivo dello sportello è accompagnare giovani e adulti a prendere decisioni informate e consapevoli rispetto alla propria carriera lavorativa, si chiede alla persona di riflettere sulla propria storia personale, incentivando così capacità metacognitive e di rappresentazione di sé. Nel contesto del mercato del lavoro attuale, sempre più in continuo cambiamento, lo sportello ha la finalità di orientare la persona a far sì che egli progetti per se stesso un percorso di crescita professionale che fa leva su forti motivazioni e sulle corrispondenti attitudini necessarie al compimento del percorso. L’obiettivo è che ogni utente crei un proprio curriculum professionale non nella forma classica ma nella forma di un bilancio di

competenze, rappresentando quest'ultimo un percorso di valutazione della situazione attuale e potenziale del lavoratore, che si conclude con l'elaborazione di un progetto che consenta lo sviluppo professionale della persona. Si promuove l'utente alla conoscenza di sé, ingrediente necessario del bilancio delle competenze, che è articolato in competenze professionali ma anche motivazioni, competenze sociali, aspettative, valori, atteggiamenti e tratti di carattere. La tappa conclusiva del percorso è data da una analisi complessiva della persona che permetterà un approccio diverso con se stessa, una migliore capacità decisionale e l'assunzione di un'ottica in grado di permettere un'auto valutazione che sia congrua e realistica. Quindi la persona viene formata ad avere una visione completa di sé e porre innanzitutto a sé e poi al mondo quella determinata visione. L'utente focalizzerà l'attenzione su se stesso, verrà formato ad avere un'identità professionale e a creare così un proprio percorso di crescita lavorativo. La finalità è creare le condizioni per cui l'utente abbia tutte le carte in regola per percorrere la propria crescita professionale. L'utente sarà aiutato a ricercare la direzione e la modalità del cammino all'utente e questi non dovrà fare altro che ricercare ambiti professionali in cui realizzare le proprie risorse e le proprie competenze. Infine l'utente acquisirà una struttura e una sicurezza propria che condizioneranno positivamente il senso dell'autostima, poiché attraverso il bilancio s'identificano e si ricostruiscono tutte le conoscenze, abilità e risorse che possiede l'utente, quindi si tende a valorizzare la persona. La persona che si presenterà allo sportello e che mostrerà volontà di progettare un proprio percorso professionale riceverà una propria e vera presa in carico da parte del consulente che consisterà nella registrazione dei dati anagrafici della persona, delle motivazioni e delle attitudini professionali, di una raccolta di dati riguardanti le competenze sociali e professionali nonché i tratti principali della personalità, dati che tutti insieme costituiranno il Bilancio delle Competenze.

Il Consulente

Dott. Valentino Bacco

SPORTELLO DI PROMOZIONE PROFESSIONALE

ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DELL'UTENZA GIOVANILE

Orientamento alla Scelta Lavorativa e Progettazione del Percorso Professionale

CALENDARIO E ORARI DI APERTURA

SETTEMBRE

Mercoledì 20 h. 15.30 - 19.30 -

Giovedì 21 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 27 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 28: 9.30 – 13.30

OTTOBRE

Mercoledì 4 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 5 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 11 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 12 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 18 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 19 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 25 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 26 h. 9.30 – 13.30

NOVEMBRE

Mercoledì 8 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 9 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 15 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 16 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 22 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 23 h. 15.30 – 19.30

Mercoledì 29 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 30 h. 9.30 – 13.30

DICEMBRE

Mercoledì 6 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 7 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 13 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 14 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 20 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 21 h. 9.30 – 13.30

GENNAIO

Mercoledì 10 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 11 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 17 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 18 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 24 h. 15.30 – 19.30 -

Giovedì 25 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 31 h. 9.30 – 13.30 e h. 15.30 – 19.30

FEBBRAIO

Ogni Mercoledì dalle h. 15.30 alle 19.30 - Ogni Giovedì dalle h. 9.30 alle h. 13.30

MARZO

Giovedì 1 e Giovedì 8 h. 9.30 – 13.30

Mercoledì 7 h. 15.30 – 19.30